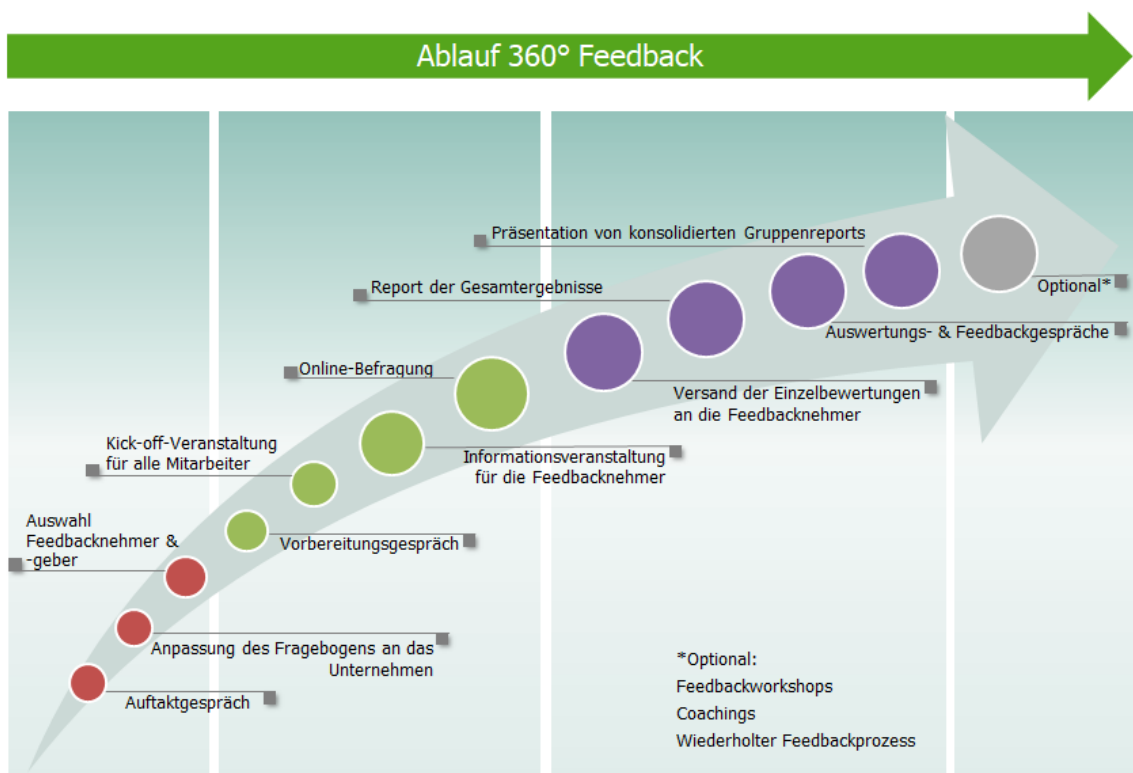


360°-Feedback

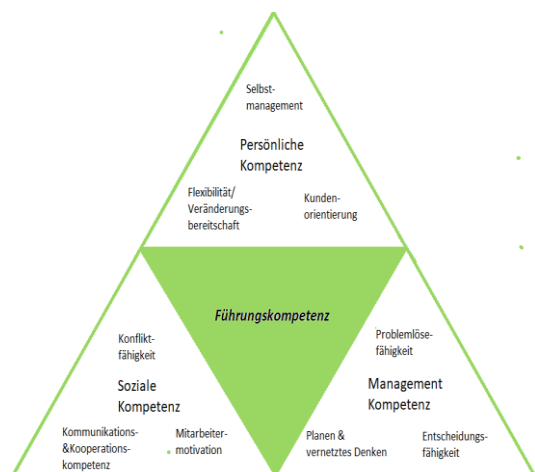
Effizient & ganzheitlich Stärken, Schwächen und Potenziale von Führungskräften aufdecken und weiterentwickeln:

Durch ein umfassendes Feedback aller Kontaktgruppen per Online-Befragung können in Feedback- und Coaching-Gesprächen individuelle Entwicklungsmaßnahmen festgelegt werden, um somit das optimale Führungspotenzial zu erreichen.

Das 360°-Feedback liefert einen Rundumblick auf die Personen und fördert eine ganzheitliche Betrachtung.



Feedback auf Basis von 9 zentralen Führungskompetenzen durch 37 Items:



Rollen im 360°-Feedback:

- = Feedbackgeber
- = Feedbacknehmer
- = unbeteiligt in diesem Feedbackprozess

